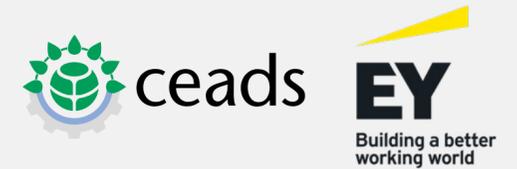




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



#JUNTAS



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

• Provincias: Neuquén

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Meta 5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres



Palabras Clave:

Igualdad de género, reducción de desigualdades, perspectiva de género, empoderamiento

RESUMEN EJECUTIVO

EDES, llevamos hace 3 años un camino hacia la visibilidad de cuestiones de perspectiva de género, interna y externamente.

Se realizan eventos anuales orientados al liderazgo femenino en la empresa, así como también el aumento de la nómina femenina.

Se realizan campañas de comunicación interna y externa sobre: techo de cristal, mansplaining, micromachismo en el ambiente laboral, acoso, abuso, violencia de género y más temáticas asociadas a contribuir a la formación y educación de los empleados y de las comunidades respecto a la violencia machista que sufren las mujeres a diario.

Se realizaron videos y afiches sobre consentimiento, sobre noviazgo violento y dónde concurrir por ayudar y dónde denunciar.

Se lanzó la pestaña **#JUNTAS** en la intranet.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

#JUNTAS es la conjunción de distintas acciones que fueron enmarcando el camino de EDES hacia la apertura de espacios conversacionales sobre perspectiva de género y violencia machista; así como también sobre empoderamiento femenino.

Lanzamiento de pestaña #JUNTAS en intranet

Campañas internas y externas sobre: mansplaining, manterrupting, violencia de género, violencia de género en pandemia, acoso callejero, violencia machista en el trabajo, abuso laboral, acoso, micromachismos en el trabajo, cómo identificar un noviazgo violento.

Colocación de afiches sobre acoso callejero en toda la empresa.
Afiches sobre asistencia a la víctima en baños femeninos.

Evento anual sobre liderazgo femenino.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

Las barreras fueron socioculturales, tanto interna como externa a la compañía. Pero con el sostenimiento de la postura de la distribuidora y de las comunicaciones afines, se logró introducir e instalar los temas tanto en los canales internos como externos.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

3 eventos sobre liderazgo femenino (2019, 2020 y 2021 - virtual)

Anexo



VIOLENCIA LABORAL CONTRA LAS MUJERES

La violencia laboral contra las mujeres consiste en la discriminación a las mujeres en los ámbitos de trabajo que pueden ser públicos o privados y que obstaculiza su acceso al empleo, contratación, ascenso, estabilidad o permanencia en el mismo; exigiendo requisitos sobre su estado civil, maternidad, edad, apariencia física ó la realización de test de embarazo. Se considera también violencia contra las mujeres en el ámbito laboral quebrantar el derecho de igual remuneración por igual tarea o función. Este tipo de violencia incluye también el hostigamiento psicológico en forma sistemática sobre una determinada trabajadora con el fin de lograr su exclusión laboral.

En EDES, repudiamos la violencia contra las mujeres

¡NO ESTÁS SOLA! ¡ESTAMOS #JUNTAS!

Si sos víctima o conocés a alguien que sufra violencia de género llamá de manera gratuita al **144** las 24 horas. Además de llamar, podés escribir por WhatsApp: **11 2771 6463 / 11 2775 9047 / 11 2775 9048** - Mail: linea144@mingeneros.gob.ar



¡NI FLORES, NI BOMBONES!

EL 8 DE MARZO REAFIRMA
LA POTENCIA DE LAS
MUJERES EN LA LUCHA
POR LA IGUALDAD

En 1908, en Nueva York, 148 obreras textiles que hacían huelga para mejorar sus condiciones laborales murieron incendiadas en la fábrica donde estaban de paro.

Por ello, desde su origen, este día es para honrar a estas mujeres que fueron, no las primeras, pero si un grupo importante que se rebeló contra las injustas e insalubres condiciones de trabajo en esa fábrica y que fueron víctimas de una represión patriarcal brutal.

¡NO ESTÁS SOLA! ¡ESTAMOS #JUNTAS!

Si sos víctima o conocés a alguien que sufra violencia de género llamá de manera gratuita al **144** las 24 horas. Además de llamar, podés escribir por WhatsApp: **11 2771 6463 / 11 2775 9047 / 11 2775 9048** - Mail: linea144@mingeneros.gob.ar





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021